

VLAAMSE VERENIGING VOOR OBSTETRIE EN GYNAECOLOGIE vzw

Intern Reglement BIJZONDERE INTERESSE GROEPEN

versie 3 sept 2024 – bekrachtigd op bestuursvergadering 10 sept 2024

Artikel 1: Doelstellingen

De bijzondere interesse groepen (BIG) staan open voor alle effectieve leden van de Vlaamse Vereniging voor Obstetrie en Gynaecologie, met een bijzondere interesse voor het specifieke vakgebied of werkteurien met als doel het bevorderen van onderwijs en wetenschappelijk onderzoek, het verbreiden van kennis en belangstelling voor dit onderdeel van het specialisme obstetrie en gynaecologie, en het bevorderen van optimale zorg voor de patiënten, of die zich willen inzetten voor de verdediging van de beroepsbelangen van de specialisten in Gynaecologie-Verloskunde.

Artikel 2: Middelen tot het bereiken van de doelstellingen

Een BIG tracht deze doelstellingen te bereiken, in overleg met het bestuur van de werkgroep, waartoe de BIG behoort, en eventueel andere betrokken wetenschappelijke verenigingen, door o.a.:

- 2.1. Het houden van wetenschappelijke bijeenkomsten.
- 2.2. Het stimuleren en coördineren van wetenschappelijk onderzoek.
- 2.3. Het organiseren van en/of participeren in het postgraduaat onderwijs.
- 2.4. Het houden van consensusbesprekingen en het opstellen van daaruit voortkomende standpunten, aanbevelingen en clinical guidance.
- 2.5. Het bevorderen van contacten met en het samenwerken met andere organisaties en personen in binnen- en buitenland, van wie de doelstellingen en/of activiteiten van belang zijn voor een optimale zorg in het door de bijzondere interesse groep bestreken vakgebied.
- 2.6. Het beantwoorden van vragen door derden over actuele onderwerpen.

Elke BIG valt onder de directe verantwoordelijkheid van één van de vijf werkgroepen.

Artikel 3: Oprichting en ontbinding

Het besluit tot oprichting van een BIG wordt -eventueel op voorstel van een werkgroep- genomen door het Bestuursorgaan van de VVOG met bekrachtiging door de Algemene Vergadering van de VVOG. Het besluit tot ontbinding van een BIG wordt genomen door het Bestuursorgaan van de VVOG. Het Bestuursorgaan van de VVOG beslist op welke wijze de activiteiten van de BIG zal worden verder gezet.

Tot heden werden negen BIG's opgericht:

1. Gynaecologische Endoscopie (BIGGE), onder Vlaamse Werkgroep Algemene Gynaecologie (VWAG)
2. Infectiologie inclusief HPV-pathologie en colposcopie (BIGGI), onder Vlaamse Werkgroep Algemene Gynaecologie (VWAG)

3. Urogynaecologie (BIGURO), onder Vlaamse Werkgroep Algemene Gynaecologie (VWAG)
4. Pediatrische en adolescenten Gynaecologie (BIGPAG), onder Vlaamse Werkgroep Algemene Gynaecologie (VWAG)
5. Pelviene oncologische gynaecologie (BIGPELV), onder Vlaamse Werkgroep Oncologische Gynaecologie (VWOG)
6. Senologie (BIGSENO), onder Vlaamse Werkgroep Oncologische Gynaecologie (VWOG)
7. Diensthoofden (BIGD), onder Vlaamse Werkgroep Beroepsbelangen (VWB)
8. Stagemeesteres (BIGS), onder Vlaamse Werkgroep Beroepsbelangen (VWB)
9. Junior Gynaecologen (BIGJG), onder Vlaamse Werkgroep Beroepsbelangen (VWB)

Artikel 4: Leden

Alle effectieve (= erkende leden en aspirant leden) van de VVOG met een betaald lidmaatschap kunnen verzoeken om toetreding. Elk kandidaat lid dient daartoe op eigen initiatief zijn/haar lidmaatschap voor een BIG aan te vragen via info@vvog.be. Het lidmaatschap treedt meteen in voege. Lidmaatschap van verschillende BIG's (ook indien behorend tot verschillende werkgroepen is toegelaten). Eens toegetreden gebeurt de jaarlijkse hernieuwing samen met de hernieuwing van het VVOG-lidmaatschap via de betaling van de jaarlijkse lidmaatschapsbijdrage.

Artikel 5: Bestuur

- 5.1. Alle effectieve erkende leden van de VVOG kunnen zich kandidaat stellen voor de functie van voorzitter van een BIG.
- 5.2. Het bestuur wordt waargenomen door een verkozen voorzitter en een secretaris. De secretaris wordt niet verkozen maar aangeduid door de leden van de BIG. De secretaris functioneert als plaatsvervangend voorzitter.
- 5.3. De voorzitter van de BIG is bijkomend lid van het bestuur van de werkgroep waartoe de BIG behoort.
- 5.4. De BIG voorzitter kan in een periode van 9 jaar maximaal 1 maal voorzitter zijn van een welbepaalde BIG, tenzij er slechts 1 kandidatuur is.
- 5.5. Voor gedetailleerde informatie betreffende de organisatie van de verkiezingen, zie 'Artikel 1. Verkiezingen' in het Intern Reglement Bestuursorgaan.

Opportuniteitsregeling: Indien om uitzonderlijke redenen een situatie ontstaat die niet expliciet voorzien is in het Intern Reglement, kan het opportuun zijn een ad hoc regeling te treffen die in het belang moet zijn van de werking en de continuïteit van de werking van de VVOG. Deze regeling dient in consensus maar liefst unaniem door het Bestuursorgaan getroffen te worden. Het voorstel van regeling kan uitgaan van een BIG, een werkgroep, het VVOG Bureau of het Bestuursorgaan zelf, afhankelijk van waar de niet voorziene situatie zich voordoet.

Artikel 6: Geldmiddelen.

- 6.1. Zie op te vragen financieel charter van de VVOG.
- 6.2. De vergaderingen van de BIG's gaan bij voorkeur door in de VVOG-vergaderzaal, waar catering wordt voorzien. Vergaderingen kunnen ook online of op andere locaties worden gehouden. Indien de locatie betalend is, zijn de regels cfr financieel charter van toepassing.

- 6.3. Voor projecten met budgettaire implicaties dient voorafgaand de goedkeuring door het Bestuursorgaan van de VVOG te worden verstrekt.

Artikel 7: Communicatie en externe betrekkingen

- 7.1. **Communicatie** tussen het Bestuursorgaan van de VVOG en de BIG houdt in:

7.1.1. Alle communicatie van de bijzondere interesse groepen verloopt in principe via het werkgroepbestuur onder wiens verantwoordelijkheid de BIG valt.

7.1.2. De BIG secretaris zorgt samen met de BIG voorzitter voor de verslaggeving (notulen) naar de werkgroep toe, bij voorkeur binnen de twee weken na het doorgaan van de vergadering.

7.1.3. BIG verslagen worden geagendeerd op de werkgroepvergaderingen waartoe de BIG behoort.

7.1.4. Uitzonderlijk kan een BIG voorzitter (of een plaatsvervanger) uitgenodigd worden op de vergaderingen van het Bestuursorgaan van de VVOG voor die agendapunten welke gemeenschappelijke inhoud en/of belangen omvatten. Dit houdt uiteraard in dat op dergelijke vergaderingen de afgevaardigden van de BIG in principe de bevoegdheid moeten hebben om beslissingen te nemen, die bindend zijn voor de ganse groep.

7.1.5. Regelmatige contacten van het Bestuursorgaan van de VVOG met de voorzitters van de BIG om correcte afspraken te maken.

- 7.2. **Externe betrekkingen**

Goede afspraken betreffende de verhoudingen met externe organisaties, relaties met overheid en media houden in dat bij dergelijke contacten en bij het samenstellen van delegaties steeds overleg dient te worden gepleegd tussen het Bestuursorgaan van de VVOG en het bestuur van de werkgroep, waartoe de BIG behoort.

In diezelfde geest dient alle correspondentie met beleidsbepalend karakter mee ondertekend te worden door de voorzitter van de VVOG, de voorzitter van de verantwoordelijke werkgroep, en de voorzitter van de betrokken BIG.

Een kopie dient steeds verder verspreid te worden naar alle leden van het Bestuursorgaan en naar het bestuur van de betrokken werkgroep.

Het VVOG bureau heeft ruime onderhandelingsbevoegdheden op het vlak van sponsoring, zakelijke en organisatorische afspraken.

Artikel 8: Beëindigen van lidmaatschap

Het lidmaatschap wordt beëindigd door:

- 8.1. Opzegging door het lid via info@vvog.be. Deze opzegging treedt onmiddellijk in voege.
8.2. Door gemotiveerde opzegging op voorstel van de voorzitter van de BIG namens het bestuur van de werkgroep met schriftelijke bekendmaking aan het lid. Tegen deze beslissing is beroep mogelijk bij het Bestuursorgaan van de VVOG.

Dit reglement is steeds door het Bestuursorgaan van de VVOG herzienbaar.